



## AVVISO PUBBLICO

per la selezione di personale a tempo determinato e part-time/full-time da impiegare nei progetti finanziati dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) **Progetto AYLAN – FAMI PROG. 23 – CUP H31H23000040007 – CIG Z793C05203** Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021–2027 – Obiettivo Specifico 1. Asilo – Misura di attuazione 1.b) – Ambito di applicazione 1.e) – Intervento h) Potenziamento dei servizi a favore dei MSNA

---

### Art. 1 – Oggetto

L'Ente indice una **procedura di selezione pubblica** finalizzata alla formazione di **elenchi di idonei / graduatorie** per il reclutamento di personale con **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato**, da impiegare nell'ambito del progetto finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI).

La presente procedura non costituisce concorso pubblico, ma è finalizzata esclusivamente a soddisfare **esigenze temporanee e progettuali**.

---

### Art. 2 – Profili professionali

La selezione riguarda i seguenti profili:

- **Educatori professionali**
- Operatori notturni
- Addetti alle pulizie
- Operatori per attività di accompagnamento e supporto logistico
- Cuoche / addetti alla ristorazione

I candidati possono presentare domanda **per un solo profilo professionale**.

Gli **educatori professionali** sono individuati quali **figure dell'équipe multidisciplinare di progetto**, ai sensi dell'avviso ministeriale di riferimento.

---

### Art. 3 – Tipologia contrattuale

I rapporti di lavoro saranno regolati mediante:



- **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato**, CCNL delle Cooperative Sociali;
- con orario **part-time o full-time**, in relazione alle esigenze progettuali, con turnistica distribuita su **6 giorni**;
- per una durata commisurata alla vita del progetto FAMI e alle risorse disponibili.

---

## Art. 4 – Requisiti di partecipazione

Alla data di presentazione della domanda i candidati devono possedere:

- maggiore età;
- cittadinanza italiana o di altro Stato membro UE, ovvero regolare titolo di soggiorno;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni;
- assenza di condanne penali incompatibili con l'incarico;
- eventuali requisiti specifici previsti per il profilo professionale prescelto.

### Requisiti specifici per profilo

#### ◆ Educatori professionali

Per il profilo di **Educatore professionale** è richiesto il possesso di **almeno uno dei seguenti titoli di studio**:

- laurea in Pedagogia;
- laurea in Scienze dell'Educazione;
- laurea in Scienze della Formazione Primaria;
- laurea di Educatore Professionale;
- titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

È inoltre richiesta **un'esperienza professionale di almeno 3 anni**, maturata nell'ambito dell'**assistenza, accoglienza e presa in carico di minori stranieri non accompagnati**, anche presso:

- strutture di accoglienza residenziale;
- servizi socio-educativi;
- progetti rivolti a minori stranieri non accompagnati o categorie assimilabili.

---

#### ◆ Operatori notturni

È richiesta **almeno un'esperienza lavorativa**, anche non continuativa, maturata in strutture di accoglienza residenziale per richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale, minori o in servizi socio-assistenziali analoghi.



### ◆ Operatori di accompagnamento / supporto logistico

È richiesta **almeno un'esperienza lavorativa**, anche non continuativa, maturata in servizi di accoglienza residenziale o in servizi socio-assistenziali.

### ◆ Addetti alle pulizie / personale ausiliario

È richiesta esperienza lavorativa coerente con le mansioni da svolgere.  
Non è richiesta esperienza specifica in ambito di accoglienza MSNA o richiedenti asilo.

### ◆ Cuoche / addetti alla ristorazione

È richiesta esperienza nel settore della ristorazione collettiva o in servizi analoghi.  
Costituisce titolo preferenziale la conoscenza di esigenze alimentari connesse a contesti multiculturali e multireligiosi.

I requisiti sopra indicati sono definiti nel rispetto del **principio di proporzionalità** e in coerenza con quanto previsto dall'Avviso ministeriale di riferimento, distinguendo tra **figure professionali dell'équipe multidisciplinare** e **personale di supporto operativo**.

---

## Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione deve essere presentata mediante:

- **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo:  
**giadaonlus@legalmail.it**

oppure

- **posta elettronica ordinaria** all'indirizzo:  
**coopgiada@libero.it**

Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura:

**“Domanda di selezione personale FAMI Prog. 23 Aylan – profilo \_\_\_\_\_”**

---

## Art. 6 – Documentazione da allegare

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. modulo di candidatura debitamente compilato e sottoscritto;
2. curriculum vitae aggiornato;



3. copia di un documento di identità in corso di validità;
4. eventuali attestazioni o certificazioni ritenute utili.

## Verifica dei curricula

I curricula delle risorse selezionate e impiegate nell'ambito del progetto saranno soggetti a **verifica e valutazione da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione**, nell'ambito delle attività di controllo, monitoraggio e validazione previste dalla normativa e dalle regole di gestione del Fondo FAMI.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a **sostituzioni del personale** qualora, a seguito di tali verifiche, emergano rilievi o richieste di adeguamento da parte dell'Amministrazione finanziatrice.

---

## Art. 7 – Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante:

- valutazione dei curricula;
- eventuale colloquio, qualora ritenuto necessario dall'Ente.

La valutazione sarà effettuata da una **commissione interna** nominata con apposito atto.

---

## Art. 8 – Formazione dell'elenco degli idonei

Al termine della procedura sarà formato, per ciascun profilo professionale, un **elenco di candidati idonei**, utilizzato esclusivamente per il reclutamento del personale nell'ambito dei progetti FAMI.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto automatico all'assunzione.

---

## Art. 9 – Utilizzo dell'elenco, scorrimento ed esclusione

Il reclutamento del personale avverrà mediante **scorrimento dell'elenco degli idonei**, nel rispetto dell'ordine di priorità formato.

Il candidato che:

- rinunci all'assunzione, oppure



- inizi il rapporto di lavoro e lo interrompa anticipatamente per cause non imputabili all'Ente,

sarà **escluso dall'elenco** e non potrà essere nuovamente chiamato.

---

## **Art. 10 – Aggiornamento dell'elenco**

L'elenco degli idonei è soggetto ad **aggiornamento con cadenza bimestrale**. I candidati risultati idonei a seguito degli aggiornamenti successivi saranno inseriti **in coda all'elenco**, senza modifica dell'ordine di priorità già formato.

---

## **Art. 11 – Durata dell'elenco**

Gli elenchi degli idonei rimarranno validi per tutta la durata del progetto finanziato dal Fondo FAMI, salvo esaurimento, revoca o cessazione delle esigenze progettuali.

---

## **Art. 12 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.